

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Бурлинская средняя общеобразовательная школа»
Бурлинского района Алтайского края
МБОУ «Бурлинская СОШ»

ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 26.08.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 27.08.2024 г. № 146
Директор школы  Головенко Е.А.



ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об осуществлении функций классного руководителя педагогическими
работниками МБОУ «Бурлинская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

Дополнить п 1.1.

- постановлением Правительства Алтайского края от 26.12.2022 г. № 518 «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края»;
- постановлением Администрации Бурлинского района Алтайского края от 06.06.2024 г. «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Бурлинского района Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования».

5. Порядок назначения и материальное стимулирование педагогического работника, осуществляющего классное руководство

П 5.1. изложить в следующей редакции:

МБОУ «Бурлинская СОШ» заключает с педагогическим работником дополнительное соглашение к трудовому договору об осуществлении дополнительного вида педагогической деятельности – классного руководства, в котором устанавливаются срок, в течение которого педагогический работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание (обязанности) и объем (количество классов (классов-комплектов)), размер оплаты за выполнение дополнительной работы.

Классное руководство не входит в должностные обязанности педагогического работника и подлежит дополнительной оплате.

На основании дополнительного соглашения к трудовому договору педагогического работника издается приказ образовательной организации о назначении его классным руководителем.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 (десять тысяч) рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более, чем в двух классах (класса-комплектах). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в

размере 10000 (десять тысяч) рублей за каждый из двух классов (классов-комплектов).

Денежное вознаграждение в размере 10000 (десять тысяч) рублей выплачивается педагогическому работнику общеобразовательной организации за классное руководство в классе, а также классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся, а также реализуемых общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Денежное вознаграждение не зависит от объема педагогической нагрузки (продолжительности рабочего времени) педагогического работника.

Деятельность по классному руководству осуществляется педагогическим работником в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 (десять тысяч) рублей из средств федерального бюджета осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из бюджета Алтайского края, снижение размера которой не допускается.

Порядок и условия выплат (компенсационные выплаты) за классное руководство педагогическим работникам из средств бюджета Алтайского края устанавливаются согласно Положению о размерах, видах и условиях выплат компенсационного характера педагогическим работникам МБОУ «Бурлинская СОШ». Размеры ежемесячных компенсационных выплат за осуществление классного руководства устанавливаются 1 раз в год (сентябрь) и утверждаются приказом директора школы.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 10000 (десять тысяч) рублей за каждый класс (класс-комплект), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из бюджета средств Алтайского края, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

П 5.2. изложить в следующей редакции:

Установление педагогическому работнику ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство не является основанием для ухудшения установленных условий оплаты труда.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается педагогическому работнику одновременно с выплатой заработной платы;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, при определении отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, а также начисление районного коэффициента при выплате за классное руководство в размере 10000 (десять тысяч) рублей осуществляется за счет средств федерального бюджета.

П 5.3. изложить в следующей редакции:

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах (классах-комплектах). Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах (класса-комплектах) временно в

связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (учебный отпуск, направление в командировку, получение дополнительного профессионального образования и др.) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, возлагается на другого педагогического работника с установлением денежного вознаграждения за классное руководство в размере 6000 (шесть тысяч) рублей пропорционально времени замещения. Временное замещение не осуществляется в период каникул.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе (классе-комплекте).

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся ОО, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском педагогического работника, являются для работника рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогического работника производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 (десяти тысяч) рублей и других выплат за классное руководство.

П 5.5. признать утратившим силу.